



Lizenziertes Lehrinstitut der European Coaching Association e.V.



zertifizierte Weiterbildung

## Systemische\*r Trainer\*in und zertifizierte\*r Mediator\*in

**in Präsenz vor Ort und in digitaler Präsenz**  
**Maßnahme-Nr. 962 - 47 - 2023**

### Wer sind wir?

MOVES, 1998 gegründet mit Sitz in Berlin und Oldenburg, besteht aus der MOVES Unternehmensberatung und dem MOVES Seminarzentrum Berlin. Unser Metier ist die agile Unternehmensführung und Organisationsentwicklung sowie das Personalmanagement. Als erfahrene ECA-Coaches und Unternehmensberater\*innen beraten wir seit Jahren erfolgreich Unternehmen, Verwaltungen und NGOs. Wir arbeiten eng mit deren Personalbereichen zusammen und kennen Wünsche und Belange bei der Personalsuche und Personalauswahl der Unternehmen. Unsere Arbeitsweise als Coaches richtet sich nach den qualitativen und ethischen Anforderungen des ECA Berufsverbandes. Die European Coaching Association ist ein seit fast 30 Jahren international organisierter Berufsverband. Durch unser Engagement in Wissenschaft und Lehre bringen wir neueste Theorien und Wissen in die Praxis ein.

### Welche Aufgaben haben Sie als systemische\*r Trainer\*in und Mediator\*in?

Trainer\*innen und Mediator\*innen begleiten und unterstützen Menschen und Organisationen in Veränderungs- und Entwicklungsprozessen. Inhaltlich gehen sie dabei zielgerichtet, lösungs-, ressourcen- und systemorientiert vor. Dabei steht die zentrale Rolle des persönlichen Verhaltens in der zwischenmenschlichen Kommunikation im Vordergrund. Hervorragende Trainer\*innen und Mediator\*innen verfügen unter anderem über fachliche, analytische sowie Entwicklungs- und Vernetzungskompetenz. Aktuelle Studien bestätigen, dass die Bedeutung von externen und internen Trainings und Coachings stetig zunimmt und somit die Karriere- und Berufsaussichten als Trainer\*innen und Mediator\*innen dementsprechend gut sind.

### Wann und wo beginnen die nächsten Zusatzqualifikationen?

**Zeit:** 22.04.24 – 03.07.24  
von Montag bis Freitag in der Zeit von 08.45 Uhr bis 17.00 Uhr.  
**Ferien:** 02.04.-09.04.2024  
**Ort:** direkt am Alexanderplatz (Alexanderstraße 7, 10178 Berlin) (S/ U-Bahnhof Alexanderplatz) und online.

### Welche Zugangsvoraussetzungen gibt es?

Abgeschlossenes Studium (FH, Uni) oder abgeschlossene Berufsausbildung mit Berufserfahrung oder abgebrochenes Studium mit Berufserfahrung, soziale Kompetenzen, schriftliche Kurzbewerbung mit tabellarischem Lebenslauf und Zeugniskopien. Sie können jedes Modul einzeln abschließen und erhalten dafür eine qualifizierte Teilnahmebestätigung.

### Ihre Abschlüsse und Ihre Zertifikate

Sie erhalten den Abschluss „systemische\*r Trainer\*in“ und die Ausbildung zum/-r „zertifizierten Mediator\*in“ (120 Std.).

Die Ausbildung und das Seminarzentrum sind lizenziert durch die European Coaching Association e.V.



MOVES Seminarzentrum Berlin 030 229 72 04 oder 0176 42 05 71 38  
Alexanderstr. 7 www.seminar-zentrum-berlin.de  
10178 Berlin info@seminar-zentrum-berlin.de

# Welche Inhalte werden Ihnen vermittelt?

**Modul: agile Coach, system. Trainer\*in, Ausbildung zum/-r zert. Mediator\*in**  
Transformations- und Agilitätskompetenz

50 Tage

## **Ausbildung zum/zur zertifizierten Mediator\*in**

agile Transformation Coach<sub>(m/w/d)</sub> als Mediator\*in

Ausbildung anerkannt nach ZMediatAusbV, in Kraft getreten seit dem 01.09.2017

### **Einführung und Grundlagen der Mediation**

- Definition und Grundlagen der Mediation
- Prinzipien, Verfahrensverlauf, Phasen der Mediation
- Kommunikations- und Arbeitstechniken
- Abgrenzung der Mediation zum streitigen Verfahren und anderen Konfliktbelegungsverfahren
- Rolle des Mediators
- Anwendungsfelder der Mediation

### **Verhandlungstechniken und -kompetenz - t**

- Grundlagen der Verhandlungsanalyse
- Verhandlungsführung und Verhandlungsmanagement
- Verhandlungstechniken: integrative und distributive
- Das Harvard-Konzept

### **Konfliktkompetenz**

- Konflikttheorie
- Konfliktodynamiken
- Interventionstechniken

### **Recht in der Mediation**

- Rolle des Rechts in der Mediation
- Abgrenzung von zulässiger rechtlicher Information und unzulässiger Rechtsberatung durch den/ die Mediator\*in
- Mediationsgesetz
- Rolle der/s Mediators\*in in Abgrenzung zu den Aufgaben des Parteianwalts
- Rechtliche Relevanz bestimmter Sachverhalte und deren Empfehlung an externe rechtliche Beratung
- Mitwirkung externer Berater\*innen in der Mediation
- Rechtliche Besonderheiten der Mitwirkung der/s Mediators/in bei der Abschlussvereinbarung
- Rechtliche Bedeutung und Durchsetzbarkeit der Abschlussvereinbarung
- Zeugnisverweigerungsrecht

### **Fachgebiete Mediation**

- Einzelheiten zu den Phasen der Mediation: Mediationsvertrag, Stoffsammlung, Interessenerforschung, Sammeln und Bewerten von Optionen, Abschlussvereinbarung
- Besonderheiten unterschiedlicher Settings: Einzelgespräche, Co- und Teammediation, Mehrparteien- und Shuttlemediation, Einbeziehung Dritter
- Weitere Rahmenbedingungen: Vor-/Nachbereitung, Dokumentation

### **Gesprächsführung u. Kommunikationstechniken**

- Grundlagen der Kommunikation
- Kommunikationstechniken
- Techniken zur Entwicklung und Bewertung von Lösungen
- Visualisierungs- und Moderationstechniken
- Umgang mit schwierigen Situationen

### **Recht der Mediation**

- Rechtliche Rahmenbedingungen: Mediationsvertrag, Berufsrecht, Verschwiegenheit
- Rechtsdienstleistungsgesetz
- Einbettung in das Recht des jeweiligen Grundberufs

### **Persönliche Kompetenz, Haltung, Rollenverständnis**

- Rollendefinition und Rollenverständnis des Mediators in der Theorie und in der Praxis
- Aufgabe und Selbstverständnis des Mediators
- Mediation als Haltung
- Allparteilichkeit, Neutralität und professionelle Distanz
- Macht und Umgang mit der Mediation
- Umgang mit Eskalation in der Mediation
- Umgang mit eigenen Gefühlen und Selbstreflexion
- Vernetzung
- Bewusstheit über die eigenen Grenzen

## **Intervision und Interventionsgruppen**

### **agile Methoden, Transformation, Agilitätskompetenz und agiles Coaching**

- Transformation und agiles Coachen von Teams, Teamentwicklung
- Agiles Mindset, agile Prinzipien
- Agile Methoden und agile Werte
- Design Thinking, die Open Space Methode
- New Work, Kanban

### **systemische Trainerausbildung**

agile Transformation Coach<sub>(m/w/d)</sub> als Trainer\*in

- Train the Trainer - Grundlagen
  - Kommunikation und Körpersprache
  - Präsentieren: Die überzeugende Vorstellung und Erhöhen der Wirksamkeit
  - Trainerpersönlichkeit, Trainingserfolg und Didaktik
  - Lerntypen, Lerntheorie
  - Methoden, Spiele und Medieneinsatz
    - Die inhaltliche, organisatorische und psychologische Vorbereitung
    - Lernzielvereinbarung: Wann, wie, warum?
    - Fallstudie und kollegiale Beratung
    - Rollenspiele ziel- und teilnehmerorientiert anwenden und entwickeln
    - Trainingsmethoden und der Medieneinsatz im Überblick
    - Arbeitsformen und Methoden für unterschiedliche Trainingsphasen im Überblick
    - Was tun, falls...? Umgang mit Schwierigkeiten im Rollenspiel
    - Gruppendiskussion leiten
  - Trainingsaufbau und Trainingskonzept (Methoden: PITT, 3 Z, TZI u.a.)
  - Gruppendynamische Prozesse, Teilnehmeraktivierung und Motivation
- Train the Trainer – zielgruppenspezifische Konzepte

### **Ihr Abschluss Zertifikat „systemische\*r Trainer\*in**

**Ausbildung zum/-r zertifizierten Mediator\*in (120 Std.)**

MOVES  
Seminarzentrum Berlin  
Alexanderstraße 7, 10178 Berlin  
Tel.: (030) 2297204 Handy: (0176) 42057138  
[www.seminar-zentrum-berlin.de](http://www.seminar-zentrum-berlin.de)  
[info@seminar-zentrum-berlin.de](mailto:info@seminar-zentrum-berlin.de)

Lizenziertes Lehrinstitut der European Coaching Association

